



	Nr.	WIE	WAT	PRIORITEIT				Status	PLANNING 2018-2019 (zie ook transitie- en communicatieplan)	Voortgang
				1	2	3	4			
Perspectief kiezen – verander proces ontwerpen	1.1	DT	Kader scherp stellen en principes uitwerken					v	Done	Definitie met toelichting vastgesteld DT plus van 9 mei.
	1.2.1	Heleen	'Gids': visie en werkwijze, criteria, mijlpalen, planning.	x					Graphics af te ronden in januari 2019. Inhoud roadmap verwerken in kenniswerkplaatsmethodiek 2.0	Basispresentatie beschikbaar, werkt goed. Roadmap beschikbaar, te compleet/complex. Graphics in de maak.
	1.2.2	Heleen/Han, met AFL (Gery en Woody)	Kenniswerkplaatsmethodiek 2.0		x				15 jan sessie met AFL: svz kwpm. Vervolg met Gery 14 mrt. Materiaal verzamelen tot 1 juli. Beschikbaar nieuw schooljaar.	2.0 versie obv ervaringen, stukken, belangrijke inzichten pilot ISS, uitkomsten Masterclasses. Thema's: onderwijsvisie, rollen, waardebeoordeling, organisatie, sturingsprincipes. Met hulp van Guido van der Wiel als ghost writer. Hard copy en digitale versie met archief.
	1.3	Heleen/Dirk	Transitieplan	x				v	Vast te stellen in DT 6/2 (aanleveren 1/2)	Transitieplan is. Gecommunicerd via nieuwsbrief TOI.
	1.4	Jorien/TI's/Heleen	Plaatsbepaling en ambities per opleiding. Verwerken in opleidingsplannen 2019-2020. Lessons learned verwerken in kwpm 2.0.	x					Met teamleiders invulling aan geven en vervolgstappen bepalen. Teamleiders nodigen HB uit. <b>Maart op agenda MT. Programma afstemmen met Jorien.</b>	Rondje langs de vestigingen afgerond. Hefboom per vestiging verschillend, breed oppakken helpt. Alkmaar: TT met RAVO, DURA Vermeer, KIM plus Delta, Wooncompagnie, Huisduinen, Innovatie lab. Haarlem (3DMVZ), Diemen (AD, flex deeltijd, Garage2020), Delft (pilot ISS, kwpm 2.0, Innovatiestudio/composieten lab).
Binding professionals – landing in de teams – nieuwe rollen	2.1	Heleen/Marjolein	Communicatieplan is beschikbaar	x				v	Vast te stellen in DT 6/2 (aanleveren 1/2)	Communicatieplan is beschikbaar.
	2.2	Heleen	Intro KWPM tijdens locatie overleggen, in de teams en bij de GVR.	x					Te gaan: locatie overleggen Diemen en Delft. Teams op initiatief TI's. GVR op initiatief DB.	Rondje langs de WIR-managers afgerond. 'Nut en noodzaak' als basis.
	2.3	Merel/Jorien/Heleen	Nieuwe rollen, wat doen we daar dit jaar verder mee?		x				ntb	
	2.3	Han/Heleen	Vergroten kennis docenten en netwerk over principes, rollen en werkwijze kwpm. Versterken learning community.	x					Uitvoeren voor 1 juli, inzichten opnemen in kwpm 2.0	Masterclasses (dec/feb/mei/jun)
	2.4	Heleen/Marjolein	Expeditie journaal met voortgang en voorlopers good practices	x					Eerste editie verschijnt begin februari. Voor 1 juli tweede editie en organisatie voor vervolg opgezet.	Ontwerpen en redactieformule uitgewerkt door Marjolein. Redactieraad met Damiene, Miriam, Marjolein, Heleen, wisselend docenten. <b>Dirk voorwoord</b>
	2.6	Heleen/PetraA	Gezamenlijk communicatieplatform, vindbaarheid stukken vergroten, afstemming vereenvoudigen.	x					Sharepoint omgeving inrichten. Daarnaast Trello, LinkedIn?	Structuur sharepoint beschikbaar.
Organiseren - randvoorwaarden -	3.1	Dirk/Heleen	Onderwijsconvenanten afsluiten met voorbeeldprojecten.		x				Rond met RAVO, Wooncompagnie, DURA Vermeer, Huisduinen, Garage2020 volgen. Gereed februari	Met een onderwijsconvenant verbinden partijen zich voor langere tijd samen te werken aan goed onderwijs middels nieuwe vraagstukken volgens de kwpm.
	3.2	Merel met HB/KT/PB	Procesprocedure nieuwe projecten TOI	x					Gereed februari	Tevens afstemming met kwaliteit: Jochem Westendorp/Roeland Otto. <b>Procesprocedurevoorstel uitgewerkt, iav formele reactie DT.</b>
	3.3	Damiene/Heleen	Inzicht in mogelijkheden huidige curricula en noodzaak tot aanpassing. Verwerken waardebeoordeling. Uitgewerkt via voorbeeldprojecten.	x					Loopt. Afronding casusbeschrijvingen en lessons learned 1 juli.	Loopt in Alkmaar, vooral obv Huisduinen. Curricula naast elkaar gelegd. Projectonderwerpen bepaald. Vervolg uitwerken met docenten en curriculumbouwers. Haarlem volgt (3DMakers zone) en Diemen (Garage2020).
	3.4	Heleen	Logistiek van de vraag				x			<b>Aansluiten bij regionale databank bedrijfsopdrachten, RIF subsidie.</b>
	3.5	Heleen	Verduurzamen expeditie. Verkennen nieuwe financieringsvormen				x			<b>Verkennen aansluiten VIX/Huisduinen (HB tekent subsidie aanvraag). Verder laten.</b>
Voorbeeldprojecten Kenniswerkplaatsen	A1	Andre/Heleen	RAVO		x					Volgen
	A2	Andre/Heleen	KIM plus Delta		x					
	A3	Remko/Heleen	Wooncompagnie		x					
	A4	Rogier/Heleen	Dura Vermeer NB21	x					Opstart HB. Inbedden org per 1/7.	Uitwerken RAAK traject oktober.
	A5	Patrick/Heleen	Huisduinen	x					Opstart HB. Inbedden org per 1/7	
	A6	Petra/Heleen	Innovatie lab – werkwijze irt opleiding/odz		x					<b>Aansluiting uitkomsten voorbeeldprojecten. Projecten in curriculum.</b>
	H1	Danielle/Heleen	3DMakers zone	x						<b>Onderwijs ipv incidenteel</b>
	H2	Han/Heleen	Straat Haarlem		x					<b>Nog in verkennend stadium.</b>
	Di1	Boudewijn/Heleen	Garage2020	x						<b>Opstellen strategisch plan en samenwerking.</b>
	Di2	Boudewijn/Heleen	Flexibele deeltijd		x					
Di3	Boudewijn/Heleen	AD...		x						
De1	Arnold/Antoine/Heleen	Innovatiestudio en composieten lab		x						
De2	Antoine/Heleen	ADPE		x						

## Overzicht overleggen

Overleg& Samenstelling	Doel	Frequentie en duur
Bila Dirk & Heleen	Masterplanning afstemmen, oplossen knelpunten	Eens per maand
Bila Jorien en Heleen	Proces van invoering in de teams afstemmen	Eens per maand
Bila Damienne en Heleen	Methodiek afstemmen.	Eens per maand
Adhoc TL's & Heleen	KWPM als onderdeel onderwijs vernieuwing in de teams	Op afroep
Programmateam Terra Technica	Adhoc basis, afhankelijk van onderwerp	Eens per 3 weken
CoP kenniswerkplaats Inholland Katrin, Heleen vanuit TOI	Bevorderen invoering kenniswerkplaats methodiek door uitwisseling tussen domeinen en met centraal	Onregelmatig
MT	Afstemming voortgang, op afroep. Afstemming met teamleiders individueel over veranderplan per vestiging.	Op afroep
DT <b>plus</b>	Herijking koers en plannen	Eens per half jaar

## Overzicht contactpersonen

Opleidingen	Locatie	Leidinggevenden/ managers	Onderwijs coördinator (oc) Curriculumbouwer (cb)	Projectaannemers (rol procesprocedure)	Change Champions
<b>Alkmaar</b>					
WTB/ET	Alkmaar	Mark Maier	Gerrit Jan Donker		Patrick Berckmoes, Paul Brandse, Chaby Blanca, Cees-Jeroen Bes, Hein Staverman, Mike de Vogel, Mark Wokke, Jan Noordermeer, Ted van der Klauw, Jos van Dam, Robert Droogmans, Dick Schrama
BK		Arjen Jaarsma (ai)			
TBK		Damienne Leijen	Colette van de Ree (oc)		Andre Gerver, Remko van Russen Groen, Nol Graas, Henny van der Zee
BIM/TT		Inge Christiaanse			
BFL		Bert Stuurman			
VK/GSW			Regula Graas, Rob Doms, Eva Metz		
TT/CoE		Petra Bijvoet			
WR		Bas van der Vliet			
Vestiging Academy		Dirk van der Bijl (TOI) Margret Blanken Rutger Boudewijns			Fred Gardner, Tjeerd van der Ploeg
<b>Haarlem</b>					
BK		Arjen Jaarsma (ai)			
IT		Danielle Leentjens	Willem Wenink (oc)		
WR					
Vestiging		Heleen Jumelet (GSM)			
<b>Diemen</b>					
BIM	Diemen	Boudewijn Boelman			Jacqueline Meijer
WR		Greet Westerbeek			
Vestiging		Marij Eurling (CB)			
<b>Delft</b>					
LT/PE	Delft	(Jojanneke de Koning) Antoine Gerritse			Arnold Koetje, Ellis de Groot
AFL					Woody Majers, Gery Kouwenhoven (odz groep), Karin van Bedkoven (TL), Anita Souman (HRM)
WR	WR				
Vestiging		Gerard van Oosten			

Change champion: actieve, inhoudelijk gedreven onderwijsvernieuwer. Is in staat om ruimte te maken in het curriculum voor projectmatig onderwijs, samen met bedrijven en overheid. Legt nieuwe verbindingen.

Projectaannemer: heeft overzicht over vraagstukken bedrijven in de regio en de opleiding en weet vraagstukken te vertalen naar onderwijsprojecten, weet bronnen aan te boren.

Onderwijs coördinator: kent de samenhang in het curriculum van de opleiding en houdt overzicht. Is ondersteunend aan het team en de teamleider.

Curriculumbouwer: heeft overzicht over het curriculum en de gewenste en geplande verbetering en vernieuwing

Teamleider: drijvende kracht van het team. Zet de verandering in gang en monitort de voortgang. Legt vraagstukken en oplossingsrichtingen voor aan het hoger management.

## Externe contactpersonen

Terra Technica (Bouke Veldman, Dook van den Boer)

Huisduinen (Jack Duineveld, Andre Schutte, Frans Latjes)

VIX (Henk van Arkel, Wim van Bokhorst)

RIF Noord Holland (Marian Joustra)

3D Makerszone (Tim van der Voord en Tom Hogendoorn van NOVA-college, Kathelijn Rombouts van 3DMZ)